



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА  
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**ИЗПЪНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ПРОГРАМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ“**



**ДЕТСКА ГРАДИНА „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“**  
гр. Свищов, ул. „Георги Владикин“ №3, п.к. 31, тел.0631/6 02 99,  
e-mail: [vasillevski1@abv.bg](mailto:vasillevski1@abv.bg)

**ОБЯВА**

За провеждане на подбор за длъжността „Ресурсен учител“ във връзка с изпълнение дейностите на проект с Договор Регистрационен номер по ОП РЧР BG05M9OP001-2.056-0015-C01 и Регистрационен номер по ОП НОИР BG05M9OP001-2.056-0015-2014BG05M2OP001-C01 „Социално – икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 (ОП РЧР) и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 (ОП НОИР), по процедура „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 2.

Детска градина „Васил Левски“ - гр. Свищов, община Свищов, в качеството си на партньор в изпълнение дейностите по проекта, обявява подбор за длъжността: **РЕСУРСЕН УЧИТЕЛ** - 1 работно място, код по НКПД 2352 5002.

**I. ОБЩИ УСЛОВИЯ:**

1. Работно време - пълен работен ден.
2. Продължителност на заетостта – до 12 месеца, със срок на изпълнение не по-късно от приключване дейностите по проекта.
3. Местонахождение – ДГ „Васил Левски“ - изнесени групи на ул. „Плевенско шосе“ №5.
4. Условия за наемане - С класирания ще бъде сключен трудов договор от 01.02.2022 г. по чл. 67, ал.1, т. 2 и/или чл.110 от Кодекса на труда.
5. Основно месечно възнаграждение – възнаграждението се определя с индивидуален трудов договор по КТ, Постановление №189 от 28 юли 2016 г. и съгласно стандартна таблица за допустимите разходи на почасово възнаграждение на лица, наети във връзка с изпълнение на проектите по ОП НОИР.

**II. КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ДЛЪЖНОСТТА.**

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

По договор № BG05M9OP001-2.056-0015-C01, „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. съфинансирани от ЕС чрез Европейския социален фонд (ЕСФ). Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Свищов и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА  
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**ИЗПЪНТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ПРОГРАМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ“**

Длъжността „Ресурсен учител“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата със специални образователни потребности чрез организиране на подходяща физическа, психологическа и социална среда за развитие на способностите и уменията им и за включването и участието им в общността на детската градина. Ресурсният учител е част от процеса на осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всяко дете и на разнообразието от потребности на всички деца чрез активиране и включване на ресурси, насочени към премахване на пречките пред ученето и научаването и към създаване на възможности за развитие и участие на децата във всички аспекти на живота на общността. По проекта ресурсният учител ще работи с децата на обща и допълнителна подкрепа по индивидуална програма. С децата от различните възрастови групи на ДГ „Васил Левски“ - филиал /без яслената/ 2 пъти седмично в продължение на 9 месеца ще се провеждат занимания по програма в изградената Монтесори среда.

**III. ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЪЛЖНОСТТА.**

1. **Образование** - Длъжността „Ресурсен учител“ се заема от лица, придобили висше образование и професионална квалификация „учител, логопед, психолог или учител по..“, съгласно т. 10.1 от Приложение № 1 към чл. 10 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
2. **Професионален опит:** не се изисква, а ако има предоставя документ за това.
3. **Необходими лични качества:**
  - Умения за работа с деца
  - Умения за работа в екип
  - Лоялност към институцията
  - Дискретност
  - Толерантност
  - Способност да организира и контролира собствената си работа
  - Да е запознат с принципите на приобщаващото образование на децата в системата на предучилищното и училищното образование, както и дейността на институцията за предоставяне на подкрепа за личностно развитие на децата.
  - Допълнителна квалификация – компютърна грамотност.

**IV. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:**

1. Образец на заявление
2. Образец на Автобиография (CV, вкл. приложенията към нея), Приложение №1

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

По договор № BG05M9OP001-2.056-0015-C01, „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. съфинансирани от ЕС чрез Европейския социален фонд (ЕСФ). Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Свищов и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**ИЗПЪНТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ПРОГРАМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ“**

3. Образец на декларация от кандидатите, Приложение №2
4. Декларация по образец, че лицето не е под запрещение, не е осъждано и не е лишено от право да заема определената длъжност, Приложение №3

**Допълнителна информация:**

Образци на документите за кандидатстване и на длъжностна характеристика могат да се:

1. Изтеглят от официалния сайт на Община Свищов - <https://www.svishtov.bg/>, на официалния сайт на Отдел „Образование“ в Община Свищов - <https://obrazovanie-sv.bg/> и официален сайт на ДГ „Васил Левски“, град Свищов - <https://www.vasillevski1.com/>
2. Получат по електронен път от следните ел.адреси:  
[vasillevski1@abv.bg](mailto:vasillevski1@abv.bg) – **Антония Матова**, директор на ДГ „Васил Левски“.
3. Получат на хартиен носител от директора на ДГ „Васил Левски“

**Въпроси по подготовката на документите могат да се задават и на телефон: 0631/6 02 99 Антония Матова, директор на ДГ „Васил Левски“.**

**Срок и място за подаване на документите:**

Град Свищов, ул. „Г. Владикин“ № 3 ДГ „Васил Левски“ до 10:00 часа на 28.01.2022 г. /петък/, лично или по пощата. Постъпили документи след този срок няма да се разглеждат.

**Класиране**

Комисията ще разгледа постъпилите документи на заседание, което ще се проведе на 28.01.2022 г. от 12:00 часа в ДГ „Васил Левски“, град Свищов.

Протокола с резултатите от класирането ще бъде качен официалния сайт на Община Свищов, на официалния сайт на Отдел „Образование“ в Община Свищов и официален сайт на ДГ „Васил Левски“, град Свищов.

Одобрените и допуснати до събеседване кандидати ще бъдат уведомени и поканени за участие по ел.поща

**АНТОНИЯ МАТОВА**  
Директор на ДГ „Васил Левски“



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

По договор № BG05M9OP001-2.056-0015-C01, „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование в община Свищов“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. съфинансирани от ЕС чрез Европейския социален фонд (ЕСФ). Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Свищов и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз

