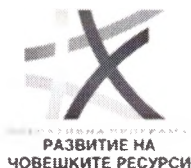




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪНТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ПРОГРАМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ“

Утвърдил:

Диана Христова
Директор ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“

ПРОЦЕДУРА
ПО ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА ДОПЪЛНИТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ С ДЕЦА

1. Оповестяване на обявлението на официалния сайт на Община Свищов, на официалния сайт на Отдел „Образование“ в Община Свищов и официален сайт на ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ село Морава, община Свищов.

2. Изготвяне на критерии за подбор по документи за всяка позиция;

2.1.Образование:

За ръководител на група за изпълнение на дейност

➤ Висше педагогическо образование (минимално изискване- бакалавър), (5 точки);

По-високо от минимално изискуемото образование (допълнително 1 точка).

2.2.Трудов стаж за ръководител на група за изпълнение на дейност

➤ **по специалността:** минимално изискване 3 години/- (3 точки);

➤ от 3 до 5 години (допълнително 2 точки);

➤ за всеки следващи 5 години стаж по специалността (допълнително по 1 точка).

За всички категории персонал, наличие на съотносима допълнителна квалификация/опит/ (носи допълнително 1 точка);

3. Изготвяне на заповед за сформирание на комисия за разглеждане на документите на кандидатите;

4. Извършване на оценка на документи по определените критерии;

5. Класиране на кандидатите във възходящ ред;

6. Изготвяне на списък с допуснатите кандидати до събеседване;

7. Уведомяване на кандидатите за резултата от подбора по документи /по e-mail: / и покана за участие в събеседване; Резултатите от събеседването се прибавят към резултата от подбора по документи.

8. Успешно преминалите събеседването и класирани по низходящ ред, представят документи за подписване на трудов договор;

9. Назначаване.

----- www.eufunds.bg -----