



ОБЩИНА СВИЩОВ

**МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА,
ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ**

2024



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

I. Общи положения

Настоящият документ е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал. 3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030. Националната стратегия разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“ Тя е основният стратегически инструмент за планиране и прилагане на държавната политика за младежта и дефинира нейните основни и специфични цели:

- **Цел 1:** Насърчаване на неформалното обучение;
- **Цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;
- **Цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- **Цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- **Цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- **Цел 6:** Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот;
- **Цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Предвид рамката на Националната стратегия за младежта (2021-2030) Националната програма за младежта (2021-2025) и европейските стратегически документи за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, структурата и дефинираните цели в Закона за младежта, настоящият документ не променя дефинираните цели, направления и логическа рамка. Едновременно с това залагаме



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

новите приоритети на младежките политики, които са разработени в Министерство на младежта и спорта и ще бъдат водещи в следващия 10-годишен период. В новата 10-годишна доктрина за младежта до 2030 година стратегически цели са равнопоставеност между формално, неформално и професионално образование, устойчива заетост и младежко предприемачество, ангажираност, участие и овластяване на младите хора, социално благополучие, свободно време и култура.

Всичко това е заложено в настоящия документ, което ще гарантира приемственост между младежките политики на двете десетилетия.

Предвидени са дейности, които чрез регионални и местни специфики последователно развиват основните приоритети и визията на Националната стратегия за младежта (2021-2030): „Автономни млади хора, с устойчиви морално-етични ценности и с добра образователна подготовка, професионални, социални и граждански умения, способни да вземат важни решения за себе си, общността и държавата и да поемат отговорността за тях“.

В обобщение на казаното дотук, философията на настоящия документ следва актуалната европейска доктрина да отговаря на потребностите, да кореспондира с интересите на младите хора, да допълва познанията им и да улеснява навлизането им на пазара на труда.

При разработването на настоящия документ са взети под внимание и текстовете на ревизираната Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, Световна програма за действие на младежта, приета с резолюция на Общото събрание на ООН, Стратегия на ЕС за инвестиране в младежта и мобилизиране на нейния потенциал, както и обновената рамка за европейско сътрудничество в сектора на младежките дейности.

Настоящият документ изразява актуалните за община Свищов предизвикателства пред младежта и съответните стратегически предложения за преодоляването им. Той цели създаване на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Преодоляването на трудностите и работата в екип допринасят за личностното им израстване, което носи усещането, че са направили нещо стойностно и създава самочувствие, с което да се почувстват пълноценни граждани.

Документът се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет на Община Свищов, Общинска администрация, териториални структури на заинтересованите държавни органи, училищни настоятелства, учебни заведения, културни институции, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, екологията, туризма, МКБППМН, бизнес организации и др.

II. Визия

Повишаване качеството на живот на младите хора, живеещи в община Свищов, и на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта и мобилизиране на възможностите на младите хора за развитието на общината.

III. Основни принципи за реализиране на настоящия документ

- Съответствие на програмите и услугите за младежи с националните, европейските и международни стратегически документи;
- Обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Законосъобразност;
- Децентрализация;
- Равен достъп за всички младежи до образование, заетост, здравни и социални услуги;



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

- Изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни;
- Иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи;
- Ефективност и ефикасност на младежките проекти и инициативи;
- Надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги.

Освен изброените тематични насоки и принципи, настоящият документ отразява изводи, формирани въз основа на предоставена информация от общински служби и звена, работещи с млади хора. По този начин се постига увереност, че предвидените дейности отговарят на потребностите на младите хора, поддържат приемственост между отделните годишни планове и мултиплицират резултатите им без да се отклоняват от националните и европейските стратегически документи за младежта.

IV. Целева група

Настоящият документ е насочен към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

V. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Свищов

Едно от основните предизвикателства в реализирането на младежките политики е създаването на ангажираност и мотивация в младите хора да останат да се реализират както на територията на Община Свищов, така и в България.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Стремежът на младите към независимост и самореализация ни карат да бъдем отговорни в създаването на стабилен социален и икономически климат.

Изследванията показват, че с нарастването на психологическата независимост на младия човек, все още остава силна неговата социална и икономическа зависимост от семейната среда и родителите. Зад тези изводи стоят обективни и субективни предпоставки, сред които най-силно въздействие имат диспропорциите в трудовата заетост и дисбалансът на младежкия пазар на труда. По тези причини често се налага родителите да поемат финансовата издръжка на своите деца дълго след навършване на пълнолетието им и завършване на академични степени с висок образователен ценз. В резултат на това се компрометира доверието във възможностите на местната и държавна администрация да реши въпросите за професионалната реализация на младите хора в общността.

1. Демографска перспектива

Селищната структура на община Свищов обхваща 16 населени места, от които град Свищов и петнадесет села. В Община Свищов живеят представители на няколко етнически малцинствени групи: роми, турци, руснаци и др. Етническата обстановка е стабилна, липсват етнически конфликти

По-голяма част от населението на община Свищов е съсредоточено в града. Останалото население в общината е неравномерно разпределено в селата.

Демографската характеристика на община Свищов следва тенденциите на намаляване броя на населението в резултат на намаляване броя на родените деца и интензивната миграция и емиграция на младите хора в активна възраст.

На преден план се наблюдава намаляващият брой на младежи от общината поради липсата на привлекателни възможности за работа и професионално развитие, особено в малките населени места. Основната характеристика на младежката общност в община Свищов както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни по-принцип



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

от тези на младежите в национален мащаб. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен. Една част от младите хора сезонно пребивават и работят в други населени места и в чужбина, друга част целогодишно работят в по-големите градове, където могат да се реализират, но не са сменили адресите си. В условията на динамично развиващо се общество, настъпващите промени и засилващата се миграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

2. Образование, формално и неформално учене

В основата на работата с младите хора е неформалното и информалното обучение. Неформалното учене е обучение, което се осъществява чрез планирани дейности (от гледна точка на целите на ученето, времето за обучение), когато има някаква зададена форма на обучение (например отношения между обучавани и обучители). Неформални методи на преподаване и обучение са комуникационни методи: взаимодействие, диалог, посредничество; методи на дейност: опит, практика, експериментиране; социално-фокусирани методи: партньорство, работа в екип, работа в мрежа; самостоятелно насочени методи: творчество, откритие, отговорност.

Неформалното учене е учене, което е резултат от ежедневните дейности, свързани с работа, семейство или свободно време, които не са организирани или структурирани по отношение на целите, времето или предоставената подкрепа. Примери за резултати от ученето, придобити чрез неформално обучение са умения, придобити чрез житейски и трудов опит: умения за управление на проекти, усвоени чужди езици, межкултурни умения, придобити по време на престой в друга държава, придобити извън работното място умения, доброволчески дейности, културни дейности, спорт, работа с младежи, умения усвоени и чрез дейности в дома, например като грижи за дете и т.н.

За личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество е



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

важно добротообразование.

Община Свищов разполага с добре развита мрежа от учебни заведения, с оптимална структура за удовлетворяване на досегашните потребности за общо образование и към момента не се изпитва недостиг от материална база, постигнати са напълно държавните образователни стандарти, задоволени са желанията на родителите за достъп до детски заведения. В общината няма сегрегирани училища поради извършена оптимизация на общинската училищна мрежа и реализиране на балансирана политика на Община Свищов по отношение на интеграцията. Обучението се извършва в смесени детски градини и училища.

На територията на Община Свищов функционират 10 училища, както следва: 1 Основно училище на територията на града- ОУ „Филип Сакелариевич“; 3 Средни училища- СУ „Николай Катранов“; СУ „Димитър Благоев“; СУ „Цветан Радославов“; 2 Професионални училища- ПДТГ „Димитър Хадживасилев“; СПГ „Алеко Константинов“ и 4 Основни училища в населените места от общината- ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ с. Моравя; ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ с. Овча могила; ОУ „Христо Ботев“ с. Алеково; ОУ „Христо Ботев“ с. Ореш.

За децата от прилежащите към общината села, в които няма училища и детски градини е организиран транспорт.

В гр. Свищов се намира и СА „Д. А. Ценов“, в която се обучават младежи от страната и чужбина в различни образователни направления.

Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование и участие в местното самоуправление са само част от приоритети, които си поставят държавата и общините, за да подкрепят личностното развитие и успешната реализация на младежите.

3. Младежка заетост



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Включването на младите хора на пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Темата за тяхната реализация след завършване на средното им образование е чест предмет на дискусии в часовете на класа в различните училища, тъй като възможностите за професионална и личностно осъществяване на територията на общината са ограничени, поради липса на активно работеща икономика.

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация. Младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи, на територията на общината в по-голямата си част са ученици.

Община Свищов противодейства на нарастващата се младежка безработица, като пристъпва към мерки за подкрепа на създаване на работни места, чрез включване в Национални програми за заетост. Проблем е, че програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създадат устойчиви работни места.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация;



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

- малко на брой работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младитеработници и служители;

Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи:

- информация и услуги за професионално ориентиране и обучение;
- квалификация и преквалификация;
- помощ при започване на работа чрез субсидирани схеми на заетост.

По данни на Бюрото по труда/БТ/ в община Свищов

Броят на регистрираните безработни от община Свищов към 31.12.2022 г. е 643 души и се увеличава до 699 души през 2023 г. Увеличава се и броят на регистрираните без работа младежи от 53 души през 2022 г. на 63 души през 2023 г. Ръст бележи и дялът на младежите във възрастовата структура на безработицата от 8,2 на сто на 9,0 на сто.

Наблюдава се увеличение на дела на продължително безработните младежи спрямо общия брой регистрирани безработни - от 1,9 на сто на 3,1 на сто.

	2022 г.	2023 г.
Регистрирани безработни към 31.12	643	699
Регистрирани безработни младежи до 29 г. към 31.12	53	63
Регистрирани младежи над 12 месеца	1	2
Коефициент на безработица сред младежите до 29 г.	8,2	9,0
Коефициент на дългосрочна безработица сред младежите	1,9	3,1



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Анализът на състоянието показва, че през 2022 г. 243 младежи са потърсили работа чрез ДБТ – Свищов, а 180 са прекратили регистрацията си поради започване на работа. Чрез посредничеството на ДБТ са започнали работа 157 младежи, от които 16 са устроени по насърчителни мерки за заетост, 6 – са включени в програми за заетост в съответствие с Националния план за действие по заетостта, а 45 младежи са устроени на работа по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Най-голям брой младежи са започнали работа на първичен пазар на труда – 90 души.

През 2023 г. броят на потърсилите услугите на ДБТ младежи намалява и е 237, а 142 са започнали работа. ДБТ Свищов е съдействала на 112 младежи за трудовата им реализация, като 1 е започнал по насърчителна мярка, 4 – по програми за заетост и 24 – по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Отново най-голям е дялът на започналите работа на първичен пазар – 83 души.

Причините за състоянието на младежката безработица могат да се обяснят с негативните икономически процеси, късното приемане на Националния план за действие по заетостта, приключващите проекти и схеми по Оперативна програма Развитие на човешките ресурси 2014-2020, частичното стартиране на дейности по Програма Развитие на човешките ресурси 2021-2027 и Националния план за възстановяване и устойчивост.

	2022	2023
1.1.Новорегистрирани безработни	1453	1399
до 24 г. вкл.	139	115
от 25 до 29 г. вкл.	104	122
1.3.Постъпили на работа-всичко	1169	943
до 24 г. вкл.	100	79
от 25 до 29 г. вкл.	80	63
1.3.1.Чрез посредничество на БТ	984	800
до 24 г. вкл.	88	56
от 25 до 29 г. вкл.	69	56
от тях: по мерки	42	8
до 24 г. вкл.	10	0



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

	от 25 до 29 г. вкл.	6	1
	по програми	49	21
	до 24 г. вкл.	1	1
	от 25 до 29 г. вкл.	5	3
	по схеми на ОП РЧР	90	27
	до 24 г. вкл.	29	15
	от 25 до 29 г. вкл.	34	9
	на първичен пазар	1087	744
	до 24 г. вкл.	65	40
	от 25 до 29 г. вкл.	71	43

В работата си с младите хора, ДБТ Свищов прилага основните насоки, очертани с приетата през 2020 г. от Съвета на ЕС Препоръка относно „Мост към работни места — укрепване на гаранцията за младежта”. Укрепената гаранция за младежта цели да осигури на всички млади хора под 30 години добро предложение за работа, продължаване на образованието, чиракуване или стаж в рамките на четири месеца, след като останат без работа или напуснат системата на формалното образование. По този начин се постига стабилна интеграция на пазара на труда, обхващане на по-голям брой младежи, които да се мотивират, независимо от срещаните пречки и се осигурява индивидуален подход. Укрепената гаранция за младежта ще подкрепя младите хора в придобиването на ценен професионален опит и развиването на нужните умения за един променящ се пазар на труда.

Дирекция „Бюро по труда” - Свищов има подписано Споразумение за реализиране на НПИЕГМ /националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г./ с 11 партньора на местно ниво в общини Свищов и Полски Тръмбеш.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

4. Икономическа активност и предприемачество

С цел активиране на неактивни лица ДБТ Свищов работи по реализацията на Проект Започвам работа – Компонент 1 по П РЧР 2021-2027. Прилаганите мерки, свързани с интеграцията на пазара на труда на неактивни лица на възраст от 16 до 65 навършени години са с акцент върху лица в неравностойно положение. Осигурява се подкрепа чрез: иновативни подходи и дейности за идентифициране, информиране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на икономически неактивни лица; провеждане на „Ателиета за търсене на работа”, чрез които се предлага възможност на неактивните лица, активирани по проекта да подобрят своите уменията за търсене на работа и успешно представяне пред работодатели. В резултат от работата по проекта през 2023 г. са активирани 7 младежи. ДБТ Свищов прилага Националната програма „Активиране на неактивни лица. Като част от предлаганите услуги е дейността на ромски медиатор. За 2023 г. благодарение на неговите усилия 20 младежи са активирани да се регистрират като търсещи работа лица. При работа с младежите е отчетено обстоятелството, че част от тях не са информирани за възможностите, които предоставят институциите и в частност АЗ /Агенция по заетостта/, а също на голяма част от тях им липсва и мотивация за учене или работа. За осигуряването на по-лесна адаптация и устойчива заетост, активно се предоставя и новата услуга „Консултация и менторство след започване на работа” – включени 9 младежи.

През 2023 г. 144 безработни младежи са консултирани за професионално развитие, което представлява 22,4 на сто от всички консултирани безработни. От консултираните младежи 10,5 на сто са включени в обучение за професионална квалификация.

	Общ брой 2022	В т. ч. младежи до 29 г. вкл. 2022	Общ брой 2023	В т. ч. младежи до 29 г. вкл. 2023
Безработни, започнали обучение	42	1	84	15



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

от тях по програми и мерки за заетост	41	0	73	15
Безработни, завършили обучение	39	0	62	11
Безр., завършили обучение по програми и мерки за заетост	39	0	50	10
Консултирани за професионално развитие	362	67	644	144

През 2023 г. едно лице до 29 г. сключи договор с ДБТ Свищов по чл. 49, ал. 1, от Закона за насърчаване на заетостта, целящ насърчаване на предприемачеството сред безработни лица за започване на самостоятелна стопанска дейност като микропредприятие по Закона за малките и средни предприятия (ЗМСП). Бизнес проекта предвижда развитие на дейност в сферата на хотелиерството -пансион за краткосрочно и дългосрочно настаняване. Лицето е подпомогнато и с допълнителни суми за ползване на консултантски услуги и за внесени осигурителни вноски.

Неблагоприятната констатация е, че голяма част от младежите напускат община Свищов с цел намиране на работа в страната и чужбина. Като профилът на напускащите показва, че това са младежи между 15 и 29 години, жители на селата, ниско квалифицирани и безработни, основно представители на малцинствата. Друга част от младото население със средно или висше образование се насочват към по-големите областни градове на страната с цел намиране на по-добри възможности за реализация.

По отношение на икономическата активност може да се твърди, че предприемаческата култура и инициативност на младите хора са в начален етап. Те се нуждаят от по-голяма подкрепа както при стартирането, така и при развиването на самостоятелен бизнес, въпреки добрите практики и модели по проекти и програми, които ги насърчават.

Предприемаческата култура сред младежите все още не е добре развита, но обнадеждаващото е, че се предприемат мерки и дейности в тази посока. Сред основните причини са липсата на стартов капитал, непознаване на бизнес средата, ясна и устойчива визия за развитие в краткосрочен план и др.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

5. Достъп до информация и услуги

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите представляващи интерес. Информационни услуги за младежи предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска администрация, читалищата и библиотеките в населените места.

Община Свищов има изградена добра културна инфраструктура. На територията на община Свищов функционират Исторически музей, Художествена галерия, Градска библиотека, Читалищна библиотека и 15 народни читалища, в 15 от които има читалищни библиотеки. Всички посочени институции предоставят възможност на децата и младите хора да развиват своите интереси, способности и талант в самодейното музикално, театрално, танцово и изобразително изкуство.

Всички народни читалища, които са регистрирани на територията на общината развиват активна културно-масова дейност и целево работят през летните ваканционни месеци.

В допълнение следва да се има предвид, че в по-голямата си част Читалищата, локализирани в Свищовска община, целогодишно работят различни състави и кръжоци.

Към почти всички спортни клубове, развиващи дейност на територията на общината функционират детско-юношески школи, които предоставят възможност за занимания в различни спортове.

Чрез предлагането на разнообразна информация те подпомагат хората да участват компетентно при обсъждането и вземането на решения по ключови проблеми. Младите хора са белязани от епохата на новите информационни технологии. Те общуват повече в социалните мрежи и като че ли предпочитат посредствения чрез технологии контакт пред директния, „лице в лице“. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

6. Гражданска активност

Социалните мрежи и онлайн средата са основно използваните канали за изразяване на гражданските позиции. През 2023 и началото на 2024 г. в общината се констатира високи нива на гражданска активност и участие в доброволчески дейности от страна на младежите. Участието на младите хора в процеса на взимане на решения по проблеми и въпроси, важни за тяхното бъдеще, членството им в различни младежки организации, включването им в различни инициативи допринасят за социалното и трудовото им развитие.

7. Социално включване на младите хора

На територията на Общината Дирекция „Социално подпомагане“ провежда държавната политика в областта на социалното подпомагане, закрилата на детето, рехабилитацията и социалната интеграция на хората с увреждания на територията на Община Свищов в това число и младежи до 29 години. Предлаганите социални услуги са ключов фактор за ефективно социално включване и участие в живота на обществото на младежи и девойки. Целта е ограничаването на социалната изолация, в която се намират младежите и девойките в неравностойно положение, предоставяне на грижа в среда, заместваща семейната и създаване на условия за цялостно обслужване и задоволяване на основните жизнени потребности през деня.

В град Свищов работят различни центрове, които предоставят услуги на нуждаещите се младежи от Община Свищов. Дейностите им се осъществяват по закони, правилници, методики, правила и процедури за работа с деца и младежи в неравностойно социално положение, деца и младежи в риск, от социално слаби семейства, с увреждания и други.

8. Здравословен начин на живот



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежките общности се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията.

Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт.

В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети и обособени здравни кътове, където се обслужват децата и учениците от детски градини и училищата. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро. Някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве.

Към почти всички спортни клубове, развиващи дейност на територията на общината функционират детско-юношески школи, които предоставят възможност за занимания в различни спортове. Младите хора имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания те развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

Общината разполага със стадион, футболни игрища, писта за лекоатлети, детски площадки, както и фитнес уреди на открито. Чрез спортни занимания основно в училищата, младите хора развиват ценните физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и вид превантивни мерки срещу противообществените прояви и престъпността.

Основните приоритетни цели в Община Свищов продължават да са :

- ограничаване разпространението и профилактика на основните рискови фактори, свързани с начина на живот;
- ограничаване разпространението и профилактика на хроничните неинфекциозни



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

болести;

- ограничаване, намаляване и ликвидиране вредното въздействие на факторите на средата върху здравето;
- профилактика на инфекциозните заболявания с регионално и национално значение – туберкулоза, СПИН;
- ограничаване рисковите фактори, свързани с храненето, които могат да доведат до възникване на хранителен дефицит.

Основна цел на Община Свищов е подобряване качеството на живот и на достъпа до здравни услуги и услуги за социално включване на млади хора, които са в частична или пълна невъзможност за самообслужване и са в риск от социална изолация, чрез което да се създадат условия и подкрепа за ефективно упражняване правото им на независим живот.

9. Младежка престъпност

Отговорни функции за реализиране на социално-превантивната и корекционната дейност по отношение на подрастващи с отклоняващо се поведение в община Свищов има Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните при Община Свищов.

Хуманното отношение към децата, извършили противообществени прояви, визирано от законодателството, е основният принцип, който се следва при подбора на корекционни способности. Разгледаните от състава на комисията през 2022-2023 г. 63 възлагателни дела/случая срещу 62 деца са свързани с кражби на автомобили, вандалски прояви, стрелба, употреба и пласиране на наркотици, отсъствия от дома, скандали по Наредба 1, отсъствия от училище, прояви на агресия и други. Продължи налагането на възпитателни мерки, които да допринесат за личностното изграждане на маловръстните и мобилизиране на възпитателния капацитет на техните семейства.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Във функциониращия като помощен орган на МКБППМН Център за превантивна възпитателна работа и обществена подкрепа обществените възпитатели, работещи към комисията, осъществяват превантивна и корекционна дейност по отношение на подрастващи с девиантно поведение, на малолетни и непълнолетни извършители на противообществени прояви и техните семейства. Основната цел на консултирането е да се подпомогне разбирането и приобщаването към общочовешки ценности и придобиването на социални умения за интегриране в обществото на малолетните и непълнолетните. Обществените възпитатели се включват активно и в превантивните дейности на комисията.

И най-съвършената наказателна система не може да има особен ефект в борбата с противоправното поведение на малолетните и непълнолетните, ако не се съчетава умело със система от мерки с превантивен характер. Следвайки тази политика, Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните при Община Свищов работи успешно по организиране и реализиране на инициативи по първичната превенция на територията на общината, чрез дейности, алтернативни на детското асоциално и девиантно поведение. За целта са проведени срещи с директори на училища, педагогически съветници, класни ръководители. Привлечени са и родителите като партньори.

МКБППМН оказва съдействие на учебните заведения за ограничаване на отпадането от училище на деца в криминогенен риск и такива с противообществени прояви.

Съвместно с училищните власти, Дирекция „Социално подпомагане“, РУО и РПУ установяват малолетни и непълнолетни, които се нуждаят от помощ и се вземат мерки за тяхната социална защита и развитие.

МКБППМН реализира дейности за ограничаване на криминалната активност на ромските деца, заложи в общинския план за подкрепа на интеграционните политики.

Комисията организира общински инициативи, насочващи вниманието на децата към общочовешки ценности и добродетели.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

Комисията участва като партньор в провеждането на спортни инициативи и културни прояви, с убеждението, че спортът и интересните културни събития са най-добрата превенция на социално-негативното поведение на подрастващите.

VI. Стратегически и оперативни цели за провеждане на общинската политика за младежта

✓ Стратегическа цел 1. Насърчаване на неформалното обучение.

Оперативна цел:

- Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествено неформално обучение на младите хора.

✓ Стратегическа цел 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Оперативна цел:

- Насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование.
- Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs.

✓ Стратегическа цел 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел:



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

- Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

- ✓ **Стратегическа цел 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа на ниво община.**

Оперативна цел:

- Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ.

- ✓ **Стратегическа цел 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.**

Оперативна цел:

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата;
- Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности;

- ✓ **Стратегическа цел 6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот.**

Оперативна цел:

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт;



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
 - Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;
 - Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.
- ✓ **Стратегическа цел 7.Насърчаване на културата и творчеството сред младите.**

Оперативна цел:

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- Насърчаване на лични творчески умения.

VII. Дейности

Настоящият документ съдържа дейности, които обуславят успешно партньорство между всички сектори, свързани с живота на младите хора и се основават на традиционното сътрудничество и добрата координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, младежко доброволчество. В изпълнение на Националната стратегия за младежта многосекторният подход следва своето логическото развитие на регионално, областно и общинско ниво чрез официално утвърдени секторни политики за формулиране, изпълнение и оценка на младежките дейности. Доктрината на ЕС за младежта се фокусира върху 5 основни приоритета, които са базови и за настоящия документ, а именно:

- участие;



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

- информация;
- неформално образование;
- доброволчески дейности;
- по-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.

В тази връзка настоящия документ предвижда дейности, чрез които младите хора имат повече възможности:

- за участие в обществения живот, в обществени дискусии и вземане на решения за развитието на общината и общността;
- за знания, мобилност, заетост и социално включване като прилагат метода „Открита координация“;
- за достъп до неформално образование и форми за учене през целия живот;
- за ключови компетентности, дефинирани от Европейската референтна рамка, които обуславят повишаване на качеството на живот и личностното израстване;
- за създаване на младежка инфраструктура в изпълнение на националните приоритети и регионалните политики за младежта;
- за получаване на подкрепа и разбиране от обществото.

Настоящият документ цели постигането на националните приоритети чрез:

- засилване ролята на младите хора в обществото;



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

- поощряване на инициативи за ангажираност и участие;
- свързване и партньорство за по-добър старт в живота;
- очертаване на позитивна житейска перспектива и бъдеще.

Следвайки общинските стратегически цели, се предвижда и провеждане на следните дейности и инициативи

- Проучване мнението и нагласите на младежите
- Разработване и разпространение на информационни материали
- Предоставяне на актуална, систематизирана и достъпна информация
- Организиране на общински информационни кампании
- Насърчаване на самоорганизирането на младите хора
- Насърчаване към образование и обучение
- Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младежите в малките населени места и селските райони
- Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог
- Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на своите служители.

Продължава и провеждането на целенасочена политика за подкрепа на внедряването на иновациите в образованието, чрез въвеждане на творчески дигитални технологии и обучения на учители в използването и прилагането им в детските градини и училищата.



О Б Щ И Н А С В И Щ О В

МЛАДЕЖКА ПОЛИТИКА, ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИТИВИ

VIII. Организация и координация на дейностите за постигане на целите

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- Общинска администрация
- Дирекция “Социално подпомагане”
- Дирекция “Бюро по труда”
- Училища
- Читалища
- Регионално управление на образованието
- Министерство на образованието и науката
- Други институции

IX. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта

Настоящия документ е разработен като отворен документ, който може да се актуализира, допълва и изменя.

Настоящият документ е отворен за корекции през годината и подлежи на промени и допълнения при постъпване на предложения за младежки дейности.

Настоящия документ е насочен към работа с младите хора, тяхното развитие и реализация.